

ZARZĄDZENIE NR 0050.27.2023
WÓJTA GMINY GOLESZÓW

z dnia 31 stycznia 2023 r.

**w sprawie powołania komisji rekrutacyjnej i ustalenia regulaminu naboru na stanowisko Dyrektora
Centrum Usług Społecznych w Goleszowie**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r. poz. 40) oraz § 6 ust. 3 Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Goleszów ustalonego Zarządzeniem Nr 250/12 Wójta Gminy Goleszów z dnia 5 grudnia 2012 r. w sprawie Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Goleszów zarządza się, co następuje:

§ 1. Powołuję Komisję Rekrutacyjną w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Goleszowie w następującym składzie:

- 1) Jolanta Bujok - Sekretarz Gminy - Przewodnicząca Komisji;
- 2) Magdalena Gruszczyk - Kierownik Referatu Inwestycyjno - Komunalnego;
- 3) Anna Bujok - Inspektor ds. kadr.

§ 2. Metody i techniki przeprowadzania naboru określa Regulamin naboru na stanowisko Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Goleszowie, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Goleszów.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy

Sylwia Cieślar

Regulamin naboru na stanowisko Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Goleszowie

1. . Komisja Rekrutacyjna, zwana dalej Komisją, zbiera się na pierwszym posiedzeniu niezwłocznie po upływie terminu składania ofert.
2. Komisja dokonuje oceny formalnej ofert, odrzucając oferty niespełniające ustalonych wymagań.
3. Ocena polega na porównaniu dokumentów zawartych w ofercie z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu.
4. Kandydaci, których oferty spełniają ustalone wymagania, są dopuszczeni do dalszego postępowania rekrutacyjnego, obejmującego rozmowę kwalifikacyjną.
5. O terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.
6. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadza się również w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
7. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w złożonych dokumentach, a także zbadanie predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków.
8. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej każdy członek komisji przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 5.
9. Komisja przedstawia Wójtowi Gminy Goleszów pięciu kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów, celem wyłonienia i zatrudnienia najlepszego kandydata.
10. Pierwszeństwo w zatrudnieniu będzie przysługiwało osobie niepełnosprawnej, o ile znajdzie się w gronie osób, o których mowa w pkt 9.
11. Na każdym etapie postępowania rekrutacyjnego Wójt Gminy Goleszów może unieważnić nabór bez podania przyczyny.

Wójt Gminy

Sylwia Cieślar