

w sprawie: limitu zatrudnienia oraz zasad wynagradzania pracowników samorządowych obsługi i pracowników jednostek budżetowych podporządkowanych

Na podstawie art 18 Ustawy o samorządzie terytorialnym
/Dz.U. nr 16 poz. 95 z 1990 r./

Rada Gminy u c h w a l a :

§ 1

Limit zatrudnienia na rok 1991 pracowników samorządowych, pracowników obsługi oraz pracowników jednostek budżetowych podporządkowanych ustala się wysokość dla:

- a/ Urzędu Gminy - 22 etaty pracowników samorządowych /w załączeniu wykaz/ i 1,5 etatu obsługi
- b/ GZEAŚ na realizację zleconych zadań samorządowych /obsługa przedszkoli - 2 etaty
- c/ Gminnego Ośrodka Kultury - 5,5 etatu w tym 3,5 etatu pracowników kultury i 2 etaty obsługi
- d/ Gminnej Biblioteki w Goleszowie z filiami w Cisownicy i Puńcowie 3,6 etatu w tym 3 etaty pracowników kultury i 0,6 obsługi
- e/ Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej - 4 etaty w tym 3 etaty finansowane przez budżet centralny
- f/ Gminnej Służby Drogowej i Gospodarki Komunalnej - 10 etatów włącznie z utrzymaniem omentarzy komunalnych i przystanków autobusowych

§ 2

Wynagrodzenie pracowników samorządowych jak również pracowników jednostek podporządkowanych określa się na podstawie obowiązujących rozporządzeń Rady Ministrów oraz zarządzeń poszczególnych Ministrów przyjmując wskaźnik wzrostu wynagrodzenia w ciągu roku 1991 o 64 % ustalając jednocześnie następującą bazę:

- a/ dla pracowników samorządowych 85% przewidzianego wynagrodzenia łącznie z dodatkami funkcyjnymi i służbowymi dla poszczególnych pracowników określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w 1990 r. z późniejszymi zmianami z dnia 19 października 1990 r.

- b/ dla pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej 85 % przewidzianego wynagrodzenia wg. zasad jak dla pracowników samorządowych
- c/ dla pracowników Gminnego Ośrodka Kultury 85% wynagrodzenia określonego w zarządzeniu MKiS i Ministra P.PS na IV kw. 1990 r.
- d/ dla pracowników Biblioteki Gminnej przyjmuje się jako bazowe wynagrodzenie ; płace m-ca grudnia 1990 r.
- e/ dla pracowników Gminnej Służby drogowej i Gospodarki Komunalnej 85% przewidzianego wynagrodzenia określonego zarządzeniem nr 106 MP i PS z dnia 28.10.1990 r.
- f/ dla pracowników obsługi Urzędu Gminy przyjmuje się jako bazę m-ca grudnia 1990 r.
- g/ na etaty dla GZFAS przyjmuje się płace w wysokości — wg. XIII grupy zarobekowania tj. podinspektora i średnio 15% stażu pracy

§ 3

Wynagrodzenie Wójta ustala się w wysokości 85% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska rozporządzenia Rady Ministrów jak dla pozostałych pracowników samorządowych łącznie z dodatkiem funkcyjnym i służbowym

§ 4

Określone wynagrodzenie bazowe pracowników obowiązuje od 1 stycznia 1991 r.

§ 5

Wynagrodzenie pracowników samorządowych, pracowników obsługi będzie podnoszone co kwartał o wskaźnik przyrostu wynagrodzenia ogłoszony przez GUS w pięciu podstawowych gałęziach gospodarki narodowej do wysokości określonego przyrostu w roku 64%

Wyższego przyrostu płacy ponad określony wskaźnik 64% / w przypadku wyższego przyrostu płac w gospodarce narodowej / będzie wymagało uchwały Rady Gminy.

§ 6

W oparciu o powyższe zasady wynagradzania i przyrostu wynagrodzenia określone w pkt 5 wynagrodzenie dla Wójta określi Kolegium Rady wspólnie z Zarządem, dla Sekretarza i Skarbnika Gminy Zarząd, natomiast dla pozostałych pracowników Wójt w uzgodnieniu z Zarządem

§ 7

Dopuszcza się zróżnicowanie wielkości wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników w ramach środków określonych dla danych pracowników /określonej bazy/

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Kolegium Rady i Zarządowi Gminy

§ 9

Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia

§ 10

Powrót za uchwałą stanowi integralną część materiałów do opracowania budżetu gminy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Janusz Gabrys
mgr inż. Janusz Gabrys

Załącznik do Uchwały
Rady Gminy Nr

W Y K A Z

etatów pracowników samorządowych w Urzędzie Gminy w Goleiszowie

1. Wójt Gminy
2. Sekretarz Gminy
3. Skarbnik Budżetu – Kierownik Referatu Finansowego
4. Podinspektor d) s księgowości Budżetowej
5. Podinspektor d) s finansowych
6. Podinspektor d) s księgowości budżetowej
7. Podinspektor d) s Księgowości budżetowej 1) 2 etatu
8. Podinspektor d) s wymiaru podatków i opłat
9. Podinspektor d) s wymiaru podatków i opłat
10. Kierownik Referatu Społeczno – Administracyjnego
11. Podinspektor d) s społecznych
12. Młodszy Referent d) s Ewidencji Ludności
13. Podinspektor d) s obsługi Rady Gminy i Samorządów
14. Podinspektor d) s administracyjnych
15. Podinspektor d) s obrony cywilnej i kadr
16. Kierownik Referatu Rolnictwa i Gospodarki Ziemią
17. Podinspektor d) s obrotu Ziemią
18. Podinspektor d) s Budownictwa i Ochrony Środowiska
19. Podinspektor d) s Rolnictwa
20. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego
21. Podinspektor d) s Gospodarki Komunalnej
22. Podinspektor d) s Gospodarki Komunalnej
23. Radca Prawny 1) 2 etatu.

1 i 1) 2 etatu pracowników obsługi – 2 sprzątaczkę po 3) 4 etatu.