

w sprawie: limitu zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników samorządowych i pracowników jednostek budżetowych podporządkowanych

Na podstawie art. 18 Ustawy o samorządzie terytorialnym /Dz.U. nr 16 poz. 95 z 1990/ Rada Gminy w Goleszowie

u c h w a ł a

§ 1

Limit zatrudnienia na rok 1992 pracowników samorządowych, pracowników obsługi oraz pracowników jednostek podporządkowanych wynosi:

- a/ Urząd Gminy - 23 etaty pracowników samorządowych realizujących zadania samorządu oraz zadania rządowe zlecone i przekazane do prowadzenia na podstawie umowy w oparciu o uchwałę Rady Gminy i 1,5 etatu obsługi
- b/ GZEAS na realizację zleconych zadań samorządowych /obsługa przedszkola i dowożenie dzieci/ - 3 etaty
- c/ Prowadzenie "zerówek" w szkole w Równi i Kozakowicach - 2 etaty
- d/ Gminny Ośrodek Kultury - 5,5 etatu w tym 3,5 etatu pracownicy kultury i 2 etaty obsługi /palacze na umowę zlecenia/
- e/ Gminna Biblioteka w Goleszowie z filiami w Cisownicy i Puńcowie - 3,6 etatu , w tym 0,6 etatu obsługi
- f/ Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej - 4 etaty, w tym 3 etaty finansowane przez budżet centralny
- g/ Gminna Służba Drogowa - do 10 etatów
- h/ Zakład Gospodarki Mieszkaniowej i Komunalnej - 3 etaty referat: gospodarki mieszkaniowej i komunalnej, 4 etaty konserwatorów łącznie z utrzymaniem cmentarzy

§ 2

Bazą do wynagrodzenia na 1992 r jest wynagrodzenie brutto m-ca grudnia br

§ 3

Wynagrodzenie pracowników wymienionych w § 1 będzie podwyższone co kwartał w oparciu o wskaźnik przyrostu wynagrodzenia ogłoszony przez GUS w pięciu podstawowych działach gospodarki narodowej lub waloryzacji płac pracowników sfery budżetowej.

Powyższa zasada obowiązuje do wysokości 40% wzrostu funduszu płac w skali roku.

Dalszy wzrost płac wg w/w zasad będzie możliwy w przypadku posiadania środków i będzie wymagał zgody Rady Gminy.

§ 4

W oparciu o zasady wzrostu wynagrodzenia określone w § 3, wynagrodzenia dla Wójta, Sekretarza i Skarbnika określi Zarząd przy udziale Przewodniczącego Rady Gminy, dla pozostałych pracowników Wójt w uzgodnieniu z Zarządem.

§ 5

Dopuszcza się zróżnicowanie przyrostu wynagrodzenia dla poszczególnych pracowników w ramach określonych środków dla danej grupy pracowników.

§ 6

Limit wynagrodzenia dla przedszkoli jest określony w regulaminie organizacyjnym przedszkoli.

§ 7

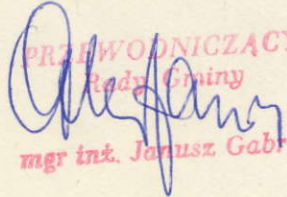
Przyrost płac dla tej grupy pracowników realizowany będzie w oparciu o podwyżki płac w oświacie i w oparciu o kartę nauczyciela.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy

§9

Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr inż. Janusz Gabrys