

U c h w a ł a nr XXII/116/92  
Rady Gminy w Goleszowie z dnia  
29 grudnia 1992 r.

w sprawie: limitu zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników  
samorządowych i pracowników jednostek budżetowych  
podporządkowanych

Na podstawie art. 18 Ustawy o samorządzie terytorialnym  
/Dz.U. nr 16 poz. 95 z 1990 r./ Rada Gminy w Goleszowie

u c h w a ł a

§ 1

Limit zatrudnienia na rok 1993 pracowników samorządowych, pracowników  
obsługi oraz pracowników jednostek podporządkowanych wynosi:

- a/ Urząd Gminy - 21 etatów pracownicy samorządowi realizujący zadania samorządu oraz zadania rządowe zlecone i przekazane do prowadzenia na podstawie umowy w oparciu o uchwałę Rady Gminy i 1,5 etatu pracownicy obsługi
- b/ GZEAS na realizację zleconych zadań samorządowych /obsługa przedszkoli i dowożenie dzieci / - 3 etaty
- c/ prowadzenie "zerówek" w szkole w Równi i Kozakowicach - 2 etaty
- d/ Gminny Ośrodek Kultury - 6,7 etatu w tym 4 etaty pracownicy kultury-instruktorzy i 2,6 etatu pracownicy obsługi oraz 3 etaty palaczy-sezonowo /Dom Kultury w Goleszowie, Świetlica w Cisownicy oraz Łeszej Górnej/
- e/ Gminna Biblioteka w Goleszowie z filiami w Cisownicy i Puńcowie - 3,6 etatu, w tym 0,6 etatu obsługi
- f/ Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej - 4 etaty, w tym 3 etaty finansowane ze środków na zadania rządowe zlecone
- g/ Gminna Służba Drogowa - do 10 etatów
- h/ Zakład Gospodarki Mieszkaniowej i Komunalnej - 3 etaty  
Referat Gospodarki Mieszkaniowej i Komunalnej 3,5 etatu konserwatorów w tym gospodarze cmentarzy



§ 2

Bazą do wynagrodzenia na 1993 rok jest wynagrodzenie brutto miesiąca grudnia b.r.

§ 3

Wynagrodzenie pracowników wymienionych w § 1 będzie podwyższone co kwartał w oparciu o wskaźnik przyrostu wynagrodzenia ogłoszony przez GUS w pięciu podstawowych działach gospodarki narodowej lub w oparciu o wskaźnik płac dla pracowników sfery budżetowej.

Powyższa zasada obowiązuje do wysokości 28% wzrostu funduszu płac w skali roku.

Dalszy wzrost płac według wyżej wymienionych zasad będzie możliwy w przypadku posiadania środków i będzie wymagał zgody Rady Gminy.

§ 4

W oparciu o zasady wzrostu wynagrodzenia określone w § 3, wynagrodzenia dla Wójta, Sekretarza i Skarbnika określi Zarząd Gminy przy udziale Przewodniczącego Rady Gminy, dla pozostałych pracowników Wójt w uzgodnieniu z Zarządem.

§ 5

Dopuszcza się zróżnicowanie przyrostu płac dla poszczególnych pracowników w ramach określonych środków dla danej grupy pracowników

§ 6

Limit zatrudnienia dla przedszkoli jest określony w regulaminie organizacyjnym przedszkoli.

§ 7

Przyrost płac dla grupy pracowników przedszkoli i "zerówek" realizowany będzie w oparciu o wskaźniki wzrostu płac w Oświacie

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Gminy.

§ 9

Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy  
*mgr inż. Janusz Gabrys*